

ESTRATTO VERBALE n. 1 - Criteri

della Commissione giudicatrice per la selezione, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di due incarichi di lavoro autonomo di tipo occasionale, nell'ambito del Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale *Evaluating School Inclusion: a shared quality index for developing a more inclusive education for all* (Codice progetto: 2022XYHRRL) CUP F53D23006460006 – approvato in relazione al Bando Prin 2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - “*finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*”.

Bando emanato con Provvedimento del Direttore di Dipartimento n. 46 del 04/07/2025; Provvedimento del Direttore di Dipartimento di nomina Commissione n. 52 del 11/07/2025.

Il giorno 15 del mese di luglio dell'anno 2025, alle ore 8.30, si costituisce, in prima seduta a distanza mediante piattaforma Google MEET la Commissione giudicatrice al fine di determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Sono presenti:

- Prof. Umberto Pagano (Presidente)
- Prof.ssa Eleonora Venneri (Componente)
- Prof. Emilio Gardini (Segretario verbalizzante)

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità, allegando al presente verbale relativa dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato 1):

- l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale (art. 35bis d.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., e d.lgs. n. 39/2013);
- di non trovarsi in situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi, ai sensi della normativa in atto vigente.

La Commissione prende visione integrale del bando e, in conformità a quanto dallo stesso disposto, stabilisce, unanimemente, che la valutazione comparativa dei titoli e del curriculum avverrà secondo la seguente ripartizione:

a) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Al curriculum formativo sarà attribuito fino ad un massimo di 50 punti, considerando il possesso delle capacità e idoneità necessarie allo svolgimento dell'incarico, le precedenti esperienze professionali di documentata qualità e di particolare rilevanza per l'incarico.

La Commissione definisce i seguenti parametri:

DESCRIZIONE ATTIVITÀ ritenuta meritevole ai fini della valutazione	PUNTEGGIO corrispondente
Comprovata esperienza in attività di ricerca qualitativa, documentabile attraverso curriculum.	5 punti per ogni esperienza pertinente, fino ad un massimo di 10 punti
Esperienze professionali negli ambiti dell'istruzione/educazione, della formazione professionale	5 per ogni esperienza, fino ad un massimo di 10 punti
Pubblicazioni scientifiche (inclusa tesi di dottorato) su temi coerenti con l'oggetto del bando e/o con i	5 punti per ogni tesi di dottorato di ricerca, 5 punti per ogni pubblicazione dotata di ISBN/ISSN,

metodi della ricerca da realizzare o su tematiche affini	nel complesso fino ad un massimo di 20 punti totali
Valutazione complessiva del CV formativo e professionale	Massimo 10 punti, sulla base di: altre esperienze formative e titoli posseduti (Master, Qualifiche professionali, corsi di specializzazione etc., purché coerenti con l'ambito dell'incarico), docenze nell'ambito universitario, docenze e tutoraggi in ambito scolastico/universitario/della formazione professionale, partecipazione come relatore a conferenze/convegni accademici etc.

b) COLLOQUIO

Per il colloquio è prevista l'attribuzione massima di 50 punti. Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze, delle attitudini e delle abilità necessarie per lo svolgimento dell'incarico. Al colloquio accedono solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 25/50 a seguito della valutazione dei titoli (art. 8 del Bando). Il colloquio verrà valutato considerando:

- conoscenza da parte del candidato delle tematiche dell'inclusione scolastica e più in generale dell'inclusione sociale;
- conoscenza dei metodi e delle tecniche di ricerca sociale qualitativa, con particolare riferimento alla conduzione e analisi di interviste;
- uso appropriato del lessico di settore;
- capacità di illustrazione e discussione sulle proprie esperienze professionali e formative;
- chiarezza, completezza, grado di approfondimento dell'esposizione.

Come stabilito dal Bando, la procedura di selezione darà luogo a una graduatoria unica di merito. Al candidato primo classificato verrà proposto il contratto indicato nel bando come "Profilo 1", al secondo classificato verrà proposto il contratto per il "Profilo 2".

Alle ore 8.58, ultimata la definizione dei criteri per la valutazione dei titoli, la Commissione determina di inviare estratto del presente verbale agli Uffici competenti, per i necessari adempimenti, al fine di entrare in possesso quanto prima delle domande presentate dai candidati e riprendere successivamente i lavori di valutazione delle stesse.

La Commissione

- Prof. Umberto Pagano Presidente
- Prof.ssa Eleonora Venneri Componente
- Prof. Emilio Gardini Segretario verbalizzante